



Агентство сприяння сталому розвитку
Карпатського регіону ФОРЗА



ЛІСИ В ЖІНОЧИХ РУКАХ (FEM4FOREST)
Гендерний план дій
лісового сектору України



Засідання Громадської ради ДАЛРУ
15 червня 2022 року
Юрій Дербаль

Державна стратегія управління лісами до 2035 року

ПРОБЛЕМИ, ЯКІ ПОТРІБНО РОЗВ'ЯЗАТИ

- **Подолання гендерної нерівності** - недостатнього представництва жінок у лісовому господарстві, особливо на керівних та відповідальних посадах – це одна з проблем, яку планується розв'язувати при впровадженні Державної стратегії управління лісами України до 2035 року, схваленої розпорядженням КМУ 29 грудня 2021 р. № 1777-р

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

- застосування гендерно-орієнтованого підходу;
- створення безпечного та комфортного робочого середовища як для чоловіків, так і для жінок;
- забезпечення рівних можливостей, умов та оплати праці для жінок, чоловіків та заохочення жінок до активної участі на усіх рівнях зайнятості.
- забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до можливостей підвищення кваліфікації та заохочувати жінок до кар'єрного зростання
- зниження гендерного дисбалансу в лісовій галузі
- запровадження механізму залучення місцевих громад до управління цінними для громад лісами (ягідники, місця рекреації тощо).

Стратегічні цілі Гендерного плану дій лісового сектору України

Стратегічні цілі ГПД ЛСУ

1. Удосконалення інституційних механізмів реалізації принципів гендерної рівності
2. Посилення участі жінок у прийнятті рішень, сприяння зайнятості жінок та розвитку жіночого підприємництва
3. Підвищення обізнаності з питань гендерної рівності, подолання стереотипів, застосування гендерного підходу та гендерної перспективи в лісовому секторі
4. Забезпечення комфортних та безпечних умов праці для жінок та чоловіків у лісовому секторі

Стратегічні та операційні цілі Гендерного плану дій лісового сектору України

1. Удосконалення інституційних механізмів реалізації принципів гендерної рівності.

1.1. Впровадження інституційного механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в установах та організаціях лісового сектору України

1.2. Запровадження системи збору та аналізу гендерно-розподілених даних на підприємствах та установах лісового сектору України

1.3. Запровадження гендерного підходу у бюджетному процесі та забезпечення рівної оплати праці чоловіків та жінок

1.4. Залучення жінок і чоловіків до управління цінними для місцевих громад лісами

Стратегічні та операційні цілі Гендерного плану дій лісового сектору України

2. Посилення участі жінок у прийнятті рішень, сприяння зайнятості жінок та розвитку жіночого підприємництва

2.1. Сприяння підвищенню рівня участі жінок у прийнятті рішень у лісовому господарстві

2.2. Запровадження механізмів підтримки жінок у лісовому господарстві

2.3. Сприяння розвитку жіночого підприємництва

2.4. Залучення жінок і чоловіків до управління цінними для місцевих громад лісами

Стратегічні та операційні цілі Гендерного плану дій лісового сектору України

3. Підвищення обізнаності з питань гендерної рівності, подолання стереотипів, застосування гендерного підходу та гендерної перспективи в лісовому секторі

3.1. Підвищення обізнаності з питань гендерної рівності та популяризація праці жінок у лісовому секторі

3.2. Подолання гендерних стереотипів, упереджень та дискримінації

3.3. Розкриття гендерної перспективи в лісовому секторі

Стратегічні та операційні цілі Гендерного плану дій лісового сектору України

4. Забезпечення комфортних та безпечних умов праці жінок та чоловіків у лісовому секторі

4.1. Створення комфортних умов праці для чоловіків та жінок

4.2. Запобігання та усунення сексуального насилля та дискримінації

*4.3. Сприяння досягненню балансу **робота-відпочинок***