



Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union



Потреби, виклики та пошук шляхів ефективного залучення дівчат та молодих жінок до роботи в лісовому секторі

Проект Fem2forests:

Інноваційні шляхи ефективного залучення дівчат та молодих жінок до роботи в лісовому секторі

Леся Лойко, Голова ГО ФОРЗА

Засідання Громадської ради ДП «Ліси України», 12 грудня 2025 року





БРАК КАДРІВ (2/12/2025)

ДП "Ліси України" не вистачає понад 2000 працівників для роботи в лісі:

лісничій – 108 вакансій

пом. лісничого – 91

майстер лісу – 616

майстер л/заготів робіт – 88

водій (вивіз лісу) – 214 тощо

Працівники з Бангладеш: чому є інші рішення проблеми

Джерело: <https://interfax.com.ua>

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union


Fem2forests

ІНШІ РІШЕННЯ

Збільшення оплати праці

Механізація та автоматизація
виробництва

Повернення демобілізованих

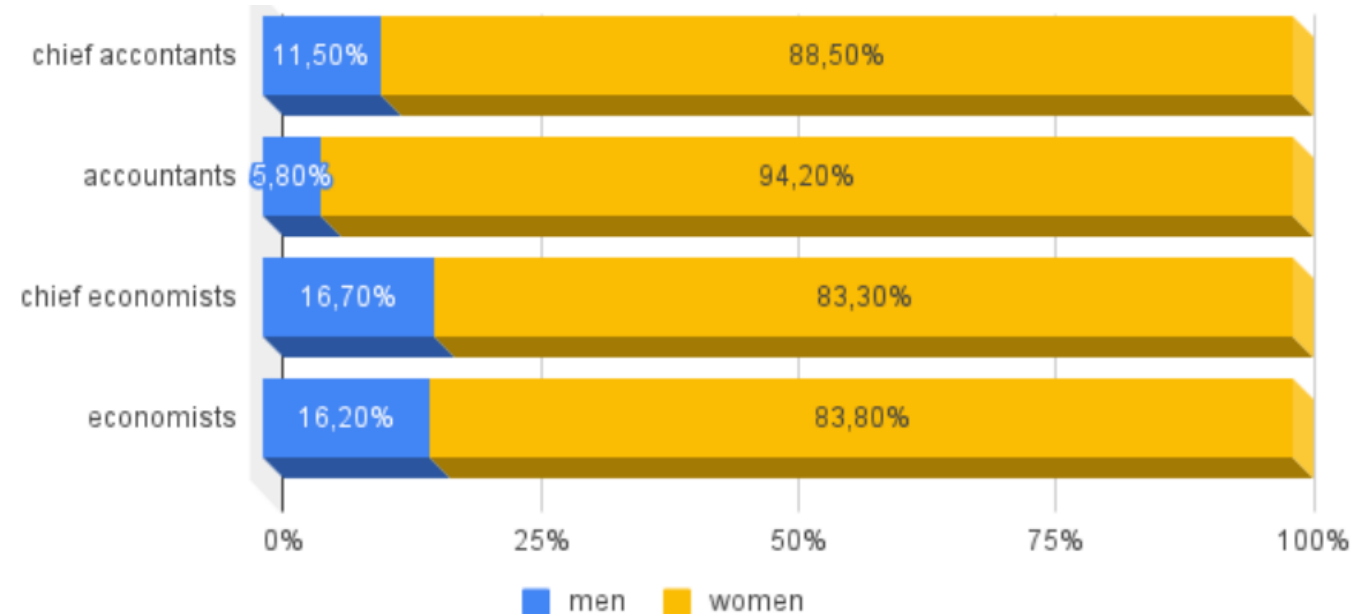
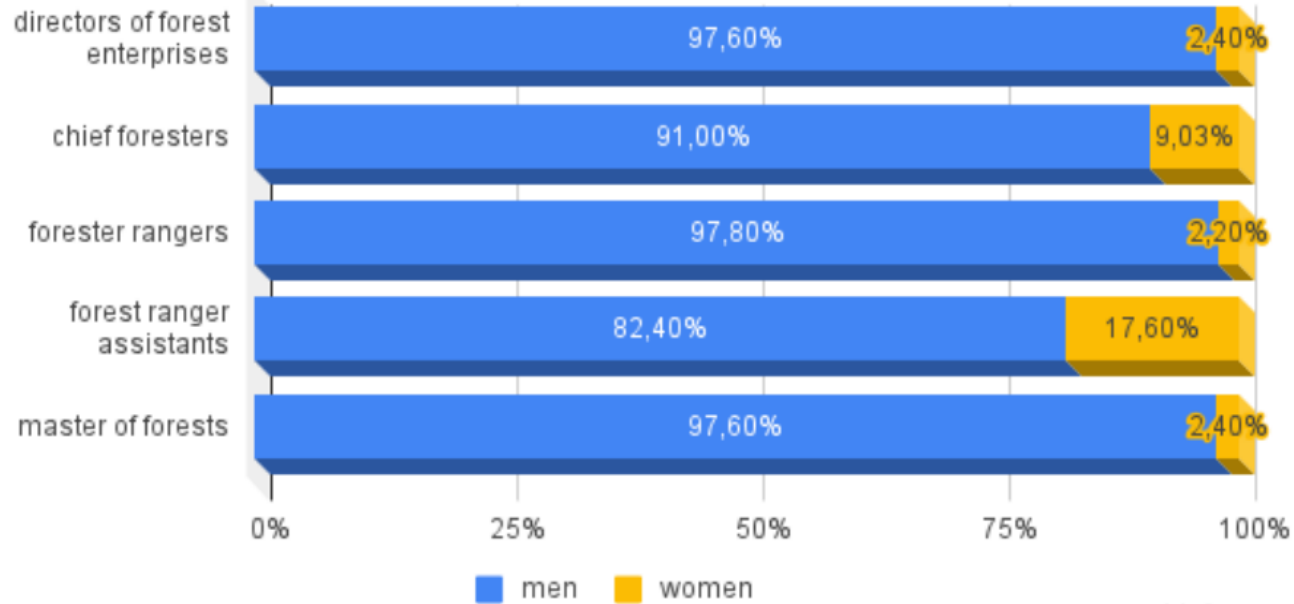
Підтримка працівників у
прифронтових регіонах

Кар'єрне зростання –
кадровий резерв



Залучення більшої кількості жінок?

ЧАСТКА ЖІНОК В Л/Г УКРАЇНИ (2021)



ДОКУМЕНТИ В ДІЮ!

СХВАЛЕНО
розпорядженням Кабінету Міністрів України
від 29 грудня 2021 р. № 1777-р

ДЕРЖАВНА СТРАТЕГІЯ управління лісами України до 2035 року

I. Проблеми, які потребують розв'язання

Основними проблемами у сфері лісового господарства є:

необхідність забезпечення балансу між екологічними, економічними та соціальними функціями ведення лісового господарства;

недосконалий розподіл функцій управління, що призводить в окремих випадках до дублювання функцій або втрати їх виконання;

незбалансованість системи правовідносин між суб'єктами лісового господарства з урахуванням можливої наявності конфлікту інтересів;

високий рівень корупції та незаконної діяльності в лісах;

дисбаланс фінансового забезпечення лісгосподарської діяльності, відсутність належного фінансування заходів з ведення лісового господарства та дефіцит відповідних фахівців у галузі;

погіршення санітарного стану лісів;

недостатня лісистість території України;

застаріла інформація про ліси та лісове господарство України;

ускладнення реалізації прав власності (користування) на ліси;

відсутність механізмів управління лісами комунальної власності;

відсутність економічних механізмів стимулювання запровадження природозберігаючих технологій або їх елементів охорони захисту розширеного відтворення лісів зокрема на

Розділ X ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ І НЕДИСКРИМІНАЦІЯ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Сторони домовились:

10.1. Наказом Генерального директора Підприємства визначити працівника Підприємства, уповноваженого з питань гендерної рівності.

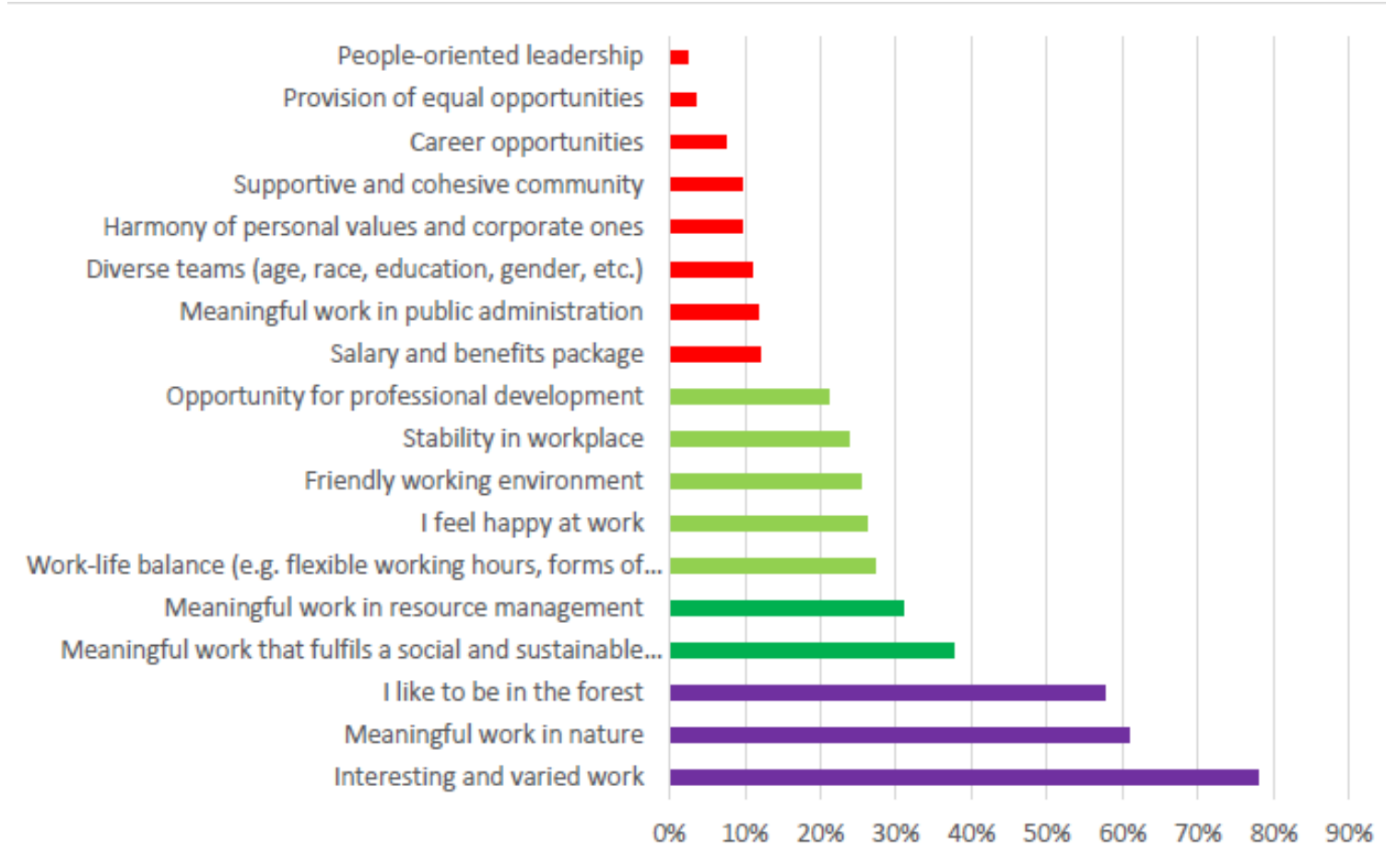
10.2. Комплектування кадрами і просування працівників по роботі здійснювати з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої на Підприємстві існує дисбаланс.

10.3. Не допускати нерівності в оплаті праці жінок і чоловіків у галузі на базі загального соціального нормативу оплати праці, а також на основі професійної підготовки (перепідготовки) кадрів.

10.4. З метою поєднання робочих і сімейних обов'язків, захисту материнства і батьківства сприяти:

- створенню умов для підвищення кваліфікації тим працівникам, які повернулись на роботу після довготривалої відпустки по догляду за дітьми;
- наданню вагітним жінкам додаткового вільного часу для проходження необхідних медичних оглядів;

МОТИВАЦІЯ ДО РОБОТИ В Л/Г



НАШІ ПРОПОЗИЦІЇ – 4 СКЛАДОВІ

- Підвищення інтересу до лісової галузі у дівчат
- Додаткові навчання для жінок- спеціальні програми
- Створення сприятливих умов для фахівчинь
- Загальне підвищення гендерної культури усіх працівників



ПІДВИЩЕННЯ ІНТЕРЕСУ ДІВЧАТ ДО ЛІСОВОЇ ГАЛУЗІ



1170 опитаних студенток

Фактори, які впливають на вибір професії

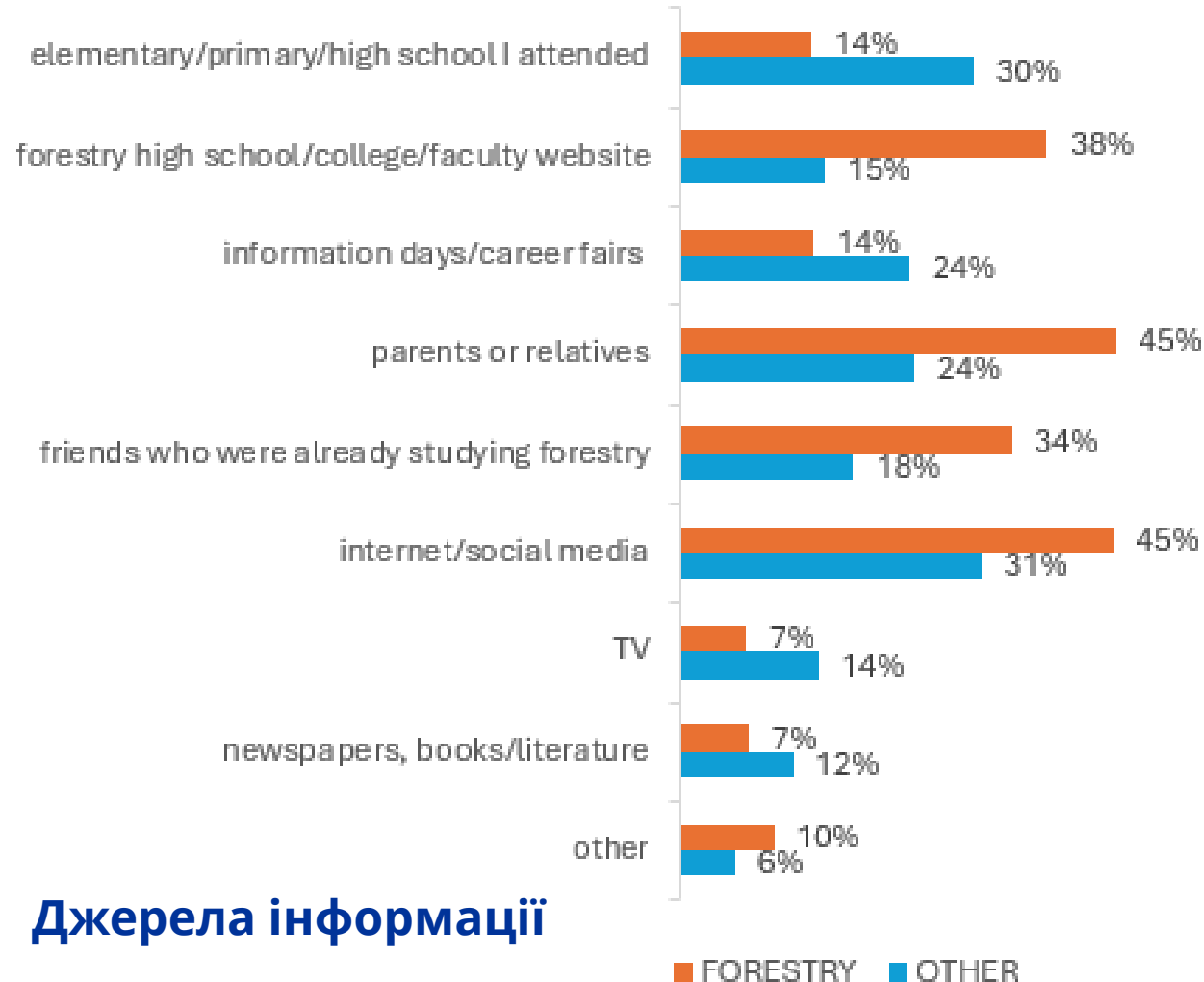


**Лісове
господарство**



Інші спеціальності

Рішення щодо вибору професії



Джерела інформації

Найбільш поширені причини вибору професії

(студенти л/г)



Значимість роботи
Сталий та екологічний підхід
Спосіб надання освітніх послуг
Усвідомлення кліматичних проблем

Рішення щодо вибору професії



Вибір студенток нелісових спеціальностей

77 %

Мали
обмеженні
знання про
кар'єрні
МОЖЛИВОСТІ
в л/г

Було б добре мати:

- Інформаційні матеріали
- Можливості стажування
- Семінари на тему л/г, екскурсії до лісу
- Рольові моделі фахівчинь
- ...

Головні бар'єри та виклики

Гендерні стереотипи
Недооцінка здібностей та внеску жінок
Низька видимість успішних жінок
Соціальні норми у суспільстві
Безпека праці та фізичні вимоги

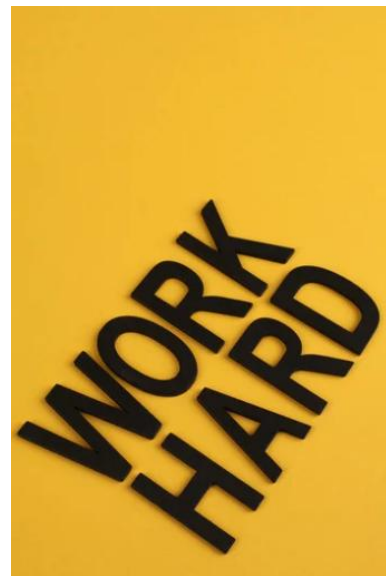
Найпоширеніші хибні уявлення/стереотипи



57 %



52 %



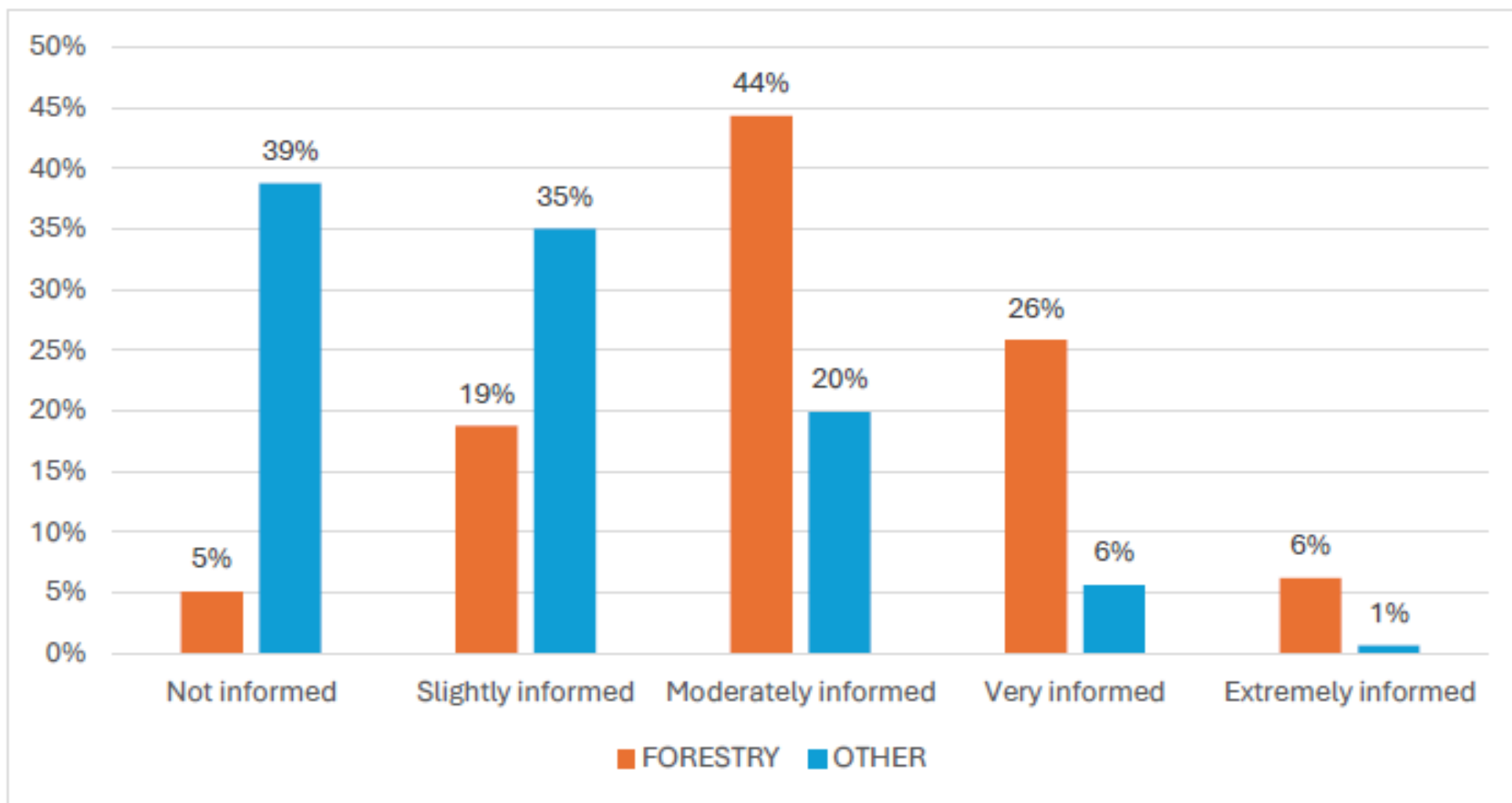
48 %



42 %

... Низька зарплата | Не треба вищої освіти | Обмежений кар'єрний ріст ...

Навичкі та кваліфікації, необхідні для роботи в л/г



Всі

2

Освітні серіали

2



Освітні серіали

Конструктор меблів. Школа мебляра

Опануйте навички проектування меблів, створення детальних креслень та вибору матеріалів

Експерти:

Андрій Спірочкін, Василь Ломага, Євген Черкез



Освітні серіали

Оператор верстатів меблевого виробництва. Школа мебляра

Експерти:

Андрій Спірочкін, Віктор Багалай, Денис Зав'ялов

Додаткові навчання для жінок



[< Головна](#) [< Курси](#)

Iron Women: операторка екскаватора та навантажувача

прийом анкет на курс завершено

124 годин теорії

3 тижні практичного навчання

безоплатне проживання в готелі та харчування на період практики

викладання українською мовою



Водійка вантажного автомобіля (категорія C)

Це **безкоштовний курс** програми **перекваліфікації** від програми OnTrack проєкту Reskilling Ukraine. На цьому курсі можна здобути професію **водійки категорії C**. Згадана категорія дає право керувати вантажівкою масою від 7,5 т.



[Ознайомитись](#)

Автомеханікня

Автомеханікня - це **безоплатний** навчальний курс для жінок у межах програми **OnTrack** проєкту Reskilling Ukraine. Цей курс призначений для підготовки майбутніх фахівчинь у сфері технічного обслуговування та ремонту автомобілів.



[Ознайомитись](#)

Водійка пасажирського автобуса (категорія D)

Це **безкоштовний курс** програми **перекваліфікації** від програми OnTrack проєкту Reskilling Ukraine. На цьому курсі можна здобути професію **водійки пасажирського автобуса**, місткістю понад 16 пасажирів.



[Ознайомитись](#)

Водійка вантажівки з причепом (категорія CE)

Це **безкоштовний курс** програми **перекваліфікації** від програми OnTrack проєкту Reskilling Ukraine. На цьому курсі можна здобути професію **водійки категорії CE**. Згадана категорія дає право керувати вантажівкою масою понад 7,5 т.



[Ознайомитись](#)

Водійка вантажного автомобіля (категорія C)

січень 2026

безоплатне проживання в готелі та
харчування на період практики

м. Київ, м. Кременець

3 тижні практичного навчання

підтримка кар'єрного розвитку

Подати заявку



<https://www.reskillingukraine.com>

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union

Fem2forests

Зацікавленість в темах для навчання



Figure 25: Participation and interests in training topics

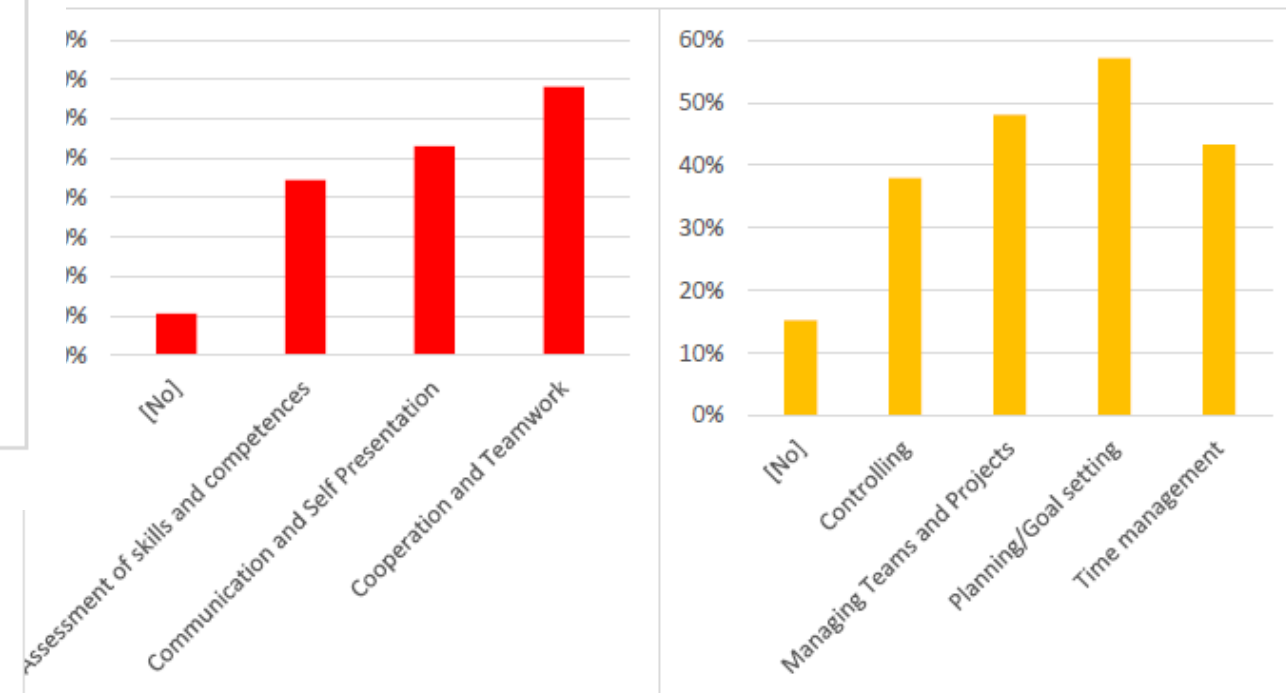


Figure 27: Training interests social skills and management



«Лісові прогулянки» для фахівчинь л/г



 Редактировать

ЖІНКИ В ЛІСІ

 Замкнута група · 108 в групі



 Пригласить

 Поделиться

ФБ група – Жінки в лісі



WOFO - Women in Forestry International

WOFO as an international organization brings together women in forestry to make them stronger, more visible and heard.

Farming, Ranching, Forestry · St. Barbara im Mürztal · 281 followers · 0-1 employees

Message

✓ Following



Жінки в лісовому господарстві — видимі, почуті, впливові

Загальне підвищення гендерної культури



НАШІ ПРОПОЗИЦІЇ – ПІДВИЩЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ КУЛЬТУРИ

- Запровадити збір кількісних та якісних даних, розподілених за статтю
- Проведення гендерного аналізу та гендерного аудиту підприємства
- План дій із забезпечення гендерної рівності



НАШІ ПРОПОЗИЦІЇ – ПІДВИЩЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ КУЛЬТУРИ

Дія Освіта

Налаштування
доступності

UA

ПОШУК

МЕНЮ

Вхід

«Гендерна рівність та соціальна і ...»

Всі 2

Освітні серіали 1

Симулятори 1



Симулятори

Гендерна
рівність та
соціальна
інклюзія в
комунікаціях



Освітні серіали

Гендерна
рівність та
соціальна
інклюзія в
комунікаціях

<https://surl.li/ihixlr>

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union

Fem2forests

НАШІ ПРОПОЗИЦІЇ – ПІДВИЩЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ КУЛЬТУРИ

ІНФОРМАЦІЙНА ПАМ'ЯТКА щодо гендерно чутливого толерантного спілкування в системі Державної служби України з надзвичайних ситуацій, рекомендації з використання гендерно чутливої мови

Ця інформаційна пам'ятка наводить загальні вимоги до використання гендерно чутливої мови під час виконання службових обов'язків персоналом Державної служби України з надзвичайних ситуацій (далі – ДСНС) з метою дотримання законодавства України у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема: Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2022 року № 752-р.

ЗАХОДИ ПРОЄКТУ



Впровадження кампанії з
підвищення обізнаності

Впровадження програми
Амбасадорок в лісовій галузі

Готовність лісового сектору до
жіночого лідерства

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union


Fem2forests

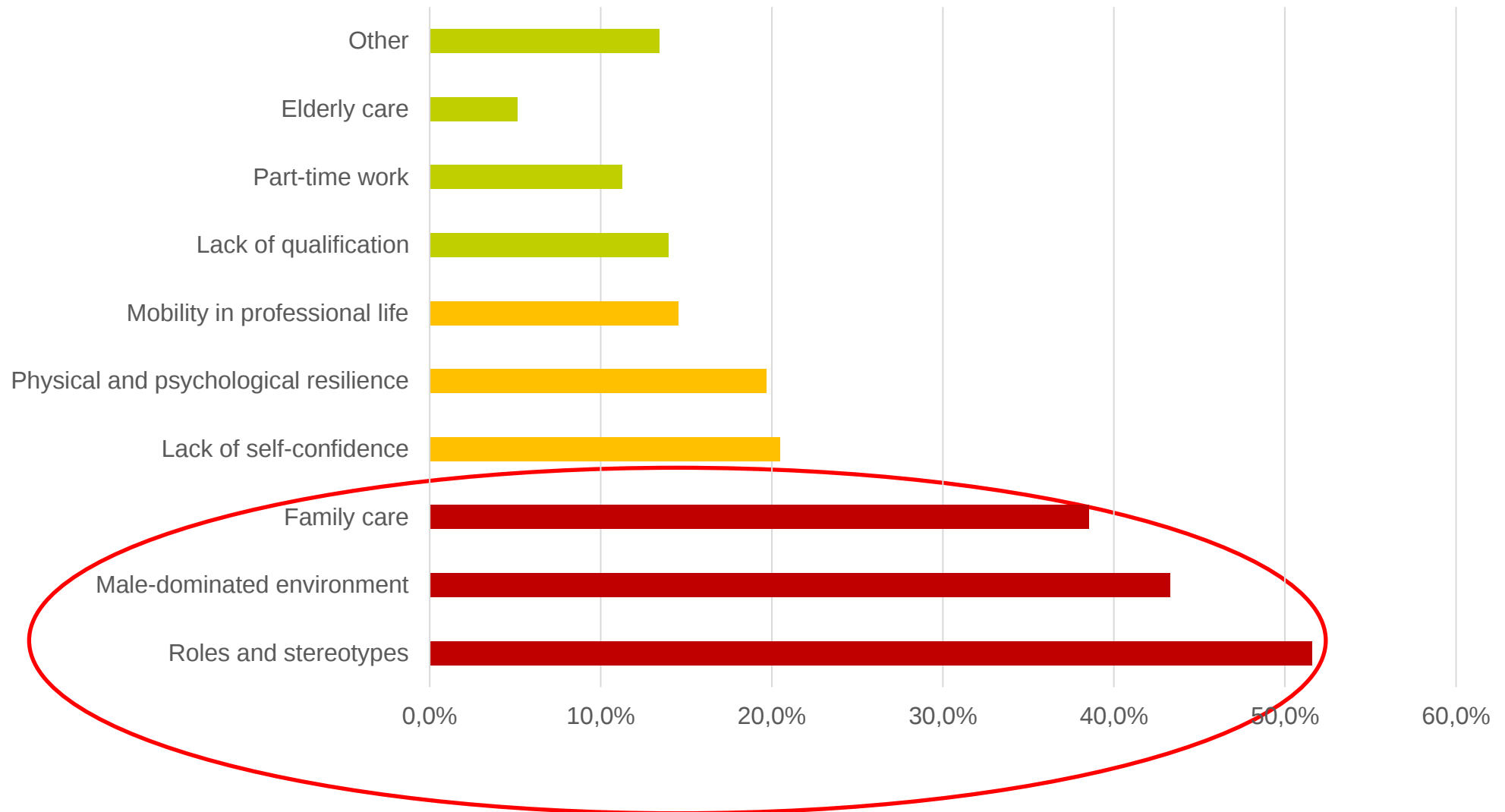
СТВОРЕННЯ СПРИЯТЛИВИХ УМОВ ДЛЯ ФАХІВЧИНЬ



Очікування від суспільства



Виклики для фахівчинь в професійному розвитку



Сприятливі умови для фахівчинь

- Гнучкий робочий графік
- Куточок відпочинку
- Дитяча кімната



Дитяча кімната в офісі: SOS-рішення для працюючих батьків

Уже декілька компаній створили в офісах простір для дітей працівників й встигли оцінити переваги від нового досвіду, яким поділилися з Work.ua.



Катерина Дячук
менеджерка з корпоративних
комунікацій в KIDDISVIT, ГК



Юлія Стороженко
керівниця НС-маркетингу в Аврора,
мультимаркет



Яна Кривобок
редакторка в Work.ua

♡ 15



💬 1



Думка експерта



<https://www.work.ua/articles/expert-opinion/3343/>

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union

Fem2forests

ПІДСУМОК ПРОПОЗИЦІЙ



Підвищення інтересу дівчат до л/г



- ◉ Позашкільне навчання – оновлення системи шкільних лісництв
- ◉ Інтерактивне/цифрове навчання



- ◉ Зустрічі лісівників та лісова педагогіка – дитячі садочки/школи
- ◉ Кар'єрне консультування/стажування



- ◉ Соц. медіа – через призму погляду школярів та молоді
- ◉ Сучасні промо-заходи (Дні відкритих дверей, Ярмарки вакансій тощо)

Шляхи просування гендерної рівності



- Стратегічні документи/плани дій
- Боротьба з гендерними стереотипами
- Створення сприятливих умов

- Підсилення жінок
- Різноманітні тренінги
- Програма менторства
- Приклади для наслідування

- Потужна інформаційна програма
- Амбасадорки л/г
- Мережування/асоціації

Коротко про проєкт Fem2forests

Тривалість: 30 місяців - 1.01.2024 - 30.06.2026

Приоритет Дунайської регіональної програми

Interreg: 3.1. Доступний, інклюзивний та ефективний ринок праці

Партнерство: 15 партнерів з 9 країн - Австрія, Боснія і Герцеговина, Німеччина, Румунія, Сербія, Словенія, Україна, Хорватія, Чехія

Головний партнер: Лісовий інститут Словенії

Партнери в Україні: ФОРЗА та НЛТУУ

За спів-фінансування Європейського Союзу





МЕТА ПРОЄКТУ

Збільшити частку жінок у лісовому секторі до 2030 року шляхом розширення можливостей, підтримки та супроводу дівчат і молодих жінок у розвитку кар'єри в лісовому секторі.

Проект сприятиме підвищенню інтересу дівчат та молодих жінок до лісівничих професій та пропонуватиме інноваційні шляхи кар'єрного зростання й інтеграції гендерної перспективи на різних рівнях галузі.

Рівне ставлення vs рівність





Жінки привносять у лісове господарство різноманітні погляди, навички та досвід

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union


Fem2forests

 **Interreg** 
Danube Transnational Programme
FEM4FOREST

**Будемо вдячні за
сприяння та
підтримку**

Проект «Fem2forests: Інноваційні шляхи ефективного залучення дівчат та молодих жінок до роботи в лісовому секторі»

Виконується в рамках Дунайської регіональної програми Interreg
співфінансування Європейського Союзу

за

<https://www.interreg-danube.eu/fem2forests>

<https://forza.org.ua>

FB: Forests in Women's Hands

<https://www.facebook.com/ngoforza/>

FB: Жінки в лісі

**Interreg
Danube Region**



Co-funded by
the European Union

